

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Montagna

# **REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA SANITA’ DI ATS DELLA MONTAGNA**



## Indice

Indice:.....	
Art. 1 Oggetto del regolamento .....	3
Art. 2 Fonti normative di riferimento.....	3
Art. 3 Requisiti di ammissione .....	3
Art. 4 Procedura selettiva:indizione, pubblicazione e modalità di partecipazione .....	4
Art. 5 Ammissione e convocazione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice .....	4
Art. 6 Elementi di valutazione della procedura selettiva interna .....	5
Art. 7 Criteri di valutazione .....	5
Art. 8 Formazione della graduatoria di merito .....	6
<u>AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.....</u>	<u>6</u>
Art. 9 Requisiti di ammissione .....	7
Art. 10 Elementi di valutazione della procedura selettiva interna .....	7
Art. 11 Criteri di valutazione .....	8
Art. 12 Ammissione e convocazione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice .....	9
<u>NORME FINALI COMUNI.....</u>	<u>9</u>
Art. 13 Contratto individuale di lavoro .....	9
Art. 14 Revoca della Selezione.....	10
Art. 15 Norme transitorie, finali e di rinvio.....	10

### **Art. 1 - Oggetto del regolamento**

E' facoltà dell'ATS ATS, a seguito di preventivo confronto con le OOSS e la RSU definire stabilire L'ATS della Montagna (di seguito "ATS"), nell'ambito delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente regolamento intende disciplinare le procedure selettive, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato, per i passaggi da un'area a quella immediatamente superiore (di seguito progressioni verticali) prevista dagli art. 20 e 21 del CCNL 02.11.2022.

Le aree, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, sono indicate dal sistema di classificazione disciplinato dal predetto CCNL e di seguito riportate:

- a) Area del personale di supporto;
- b) Area degli operatori;
- c) Area degli assistenti;
- d) Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- e) Area del personale di elevata qualificazione.

E' facoltà dell'ATS stabilire l'attivazione delle progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore in relazione:

- al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e al turnover, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili da destinare all'accesso dall'esterno prevista dall'art. 52, c. 1-bis del Dlgs n. 165/2001 e nel rispetto del budget assegnato;
- al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) vigente.

La progressione dell'area del personale di elevata qualificazione è disciplinata in una sezione dedicata del presente regolamento

### **Art. 2 - Fonti normative di riferimento**

La normativa di riferimento è la seguente:

- D.Lgs n. 165/2001 all'art. 52 "Disciplina delle mansioni" - comma 1-bis - modificato dal D.l. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità del - artt. 20 *"Progressione tra le aree"* e 21 *"Norme di prima applicazione"*;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026 approvato con DGR XII/2501/2024.

### **Art. 3 - Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alle selezioni interne per le progressioni verticali i dipendenti che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione previsto dal bando, siano in possesso dei seguenti requisiti previsti dagli artt. 20 e 21 del CCNL 02.11.2020 del Personale del Comparto:

- rapporto di lavoro di tipo subordinato e a tempo indeterminato presso l'ATS;
- appartenenza all'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;

assenza di provvedimenti disciplinari con esclusione di quelli che hanno portato alla sanzione sino al richiamo scritto nell'ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso;

- possesso dei requisiti culturali e professionali specificati nelle due fattispecie di seguito declinate:
  - nella fase transitoria prevista dall'art. 21 del CCNL 02.11.2022, da attuarsi entro il termine del 30.06.2025:
    - possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;  
*o in alternativa*
    - il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
  - nella procedura ordinaria prevista dall'art. 20 del CCNL 02.11.2022 da applicare a regime nel rispetto di quanto disposto dall'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001:
    - possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'area dall'esterno ovvero il possesso di titoli o competenze professionali ovvero titoli di studio ulteriori che saranno indicati nell'avviso di selezione.  
I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno sono indicati nell'allegato A del CCNL 02.11.2022.

#### **Art. 4 - Procedura selettiva: indizione, pubblicazione e modalità di partecipazione**

L'Avviso di selezione interna, indetto con provvedimento del Direttore Generale, verrà pubblicato per ~~10~~ 15 giorni consecutivi (termine perentorio) sul sito web istituzionale, nella sezione dell'Amministrazione Trasparente dedicata alle procedure concorsuali.

Nel bando di avviso dovranno essere indicati:

- le aree e i profili professionali interessati;
- il numero delle posizioni disponibili;
- il Dipartimento/Direzione di afferenza delle posizioni;
- i requisiti di ammissione;
- la modalità e i termini di presentazione delle domande;
- le procedure di valutazione;
- la composizione della Commissione.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente tramite la procedura on-line in uso collegandosi al portale Gestione Concorsi: <https://ats-montagna.iscrizioneconcorsi.it>, secondo le modalità che verranno fornite nel bando di avviso.

**Ciascun dipendente può candidarsi per massimo due posizioni disponibili.**

#### **Art. 5 - Ammissione e convocazione dei candidati e nomina della Commissione Esaminatrice**

La SC Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali, in capo ai candidati, nonché la regolarità della presentazione delle domande.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Direttore Generale, che verrà pubblicato sul sito istituzionale.

La data, la sede e le modalità di svolgimento del colloquio verranno comunicate, unitamente all'elenco dei dipendenti ammessi, tramite apposita comunicazione pubblicata sul sito istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente – Amministrazione trasparente dati pubblicati a partire dal 02/12/2022 - Bandi di concorso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata ai singoli dipendenti

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formulazione della graduatoria sono effettuate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e composta da:

- un Presidente (con qualifica dirigenziale);
- due componenti, individuati tra i dipendenti afferenti all'area non inferiore a quella oggetto della selezione;
- un segretario, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

#### **Art. 6 - Elementi di valutazione della procedura selettiva interna**

In applicazione dell'art. 20 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, costituiscono elemento di valutazione:

- valutazioni di performance individuale conseguite negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; inferiori al richiamo scritto
- possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

I candidati ammessi alla selezione saranno inoltre sottoposti all'effettuazione di un colloquio di idoneità.

#### **Art. 7 - Criteri di valutazione**

La Commissione dispone di **100 punti complessivi**, così ripartiti:

- Valutazione media di performance individuale conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio:  
**max 10 punti**

Valore valutazione conseguita	punti	punti
Valore > 95% a 100%	20	10
Valore > 90% e ≤ 95%	15	7,5
Valore > 70% e ≤ 90%	10	5
Valore ≥ 50% e ≤ 70%	5	2,5
Valore < 50	0	0



- Valutazione titoli **max 30 40 punti** così suddivisi:
- titoli di carriera (max punti **15 25**):
    - **1,5** punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
    - 0.50 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali.

Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di ammissione.:
  - Titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno (max 3 punti)
  - Curriculum formativo e professionale (max 10 punti)
  - Incarichi rivestiti (max 2 punti).  
Trattasi di funzioni/compiti/attività di contenuto tecnico professionale con assunzione di responsabilità formalmente attribuiti e attinenti all'area professionale per la quale si concorre.
- **Colloquio max 50 punti**  
Il colloquio è finalizzato alla verifica delle capacità teorico-pratiche del candidato in relazione alle competenze specifiche richieste per la nuova area di inquadramento. I candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 26.

#### **Art. 8 - Formazione della graduatoria di merito**

Al termine della valutazione, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati risultati idonei, che verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti, salvo in caso di rinuncia da parte dei candidati vincitori della selezione. In ogni caso, l'utilizzo dello scorrimento non potrà protrarsi oltre il 30.06.2025.

In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio presso l'ATS - **o enti in essa confluiti** - alla data del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande.

#### **AREA DEL PERSONALE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Appartengono a quest' area i lavoratori strutturalmente già inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che siano già in possesso dei requisiti previsti per l'accesso ai profili dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari e che svolgano funzioni di elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa importanza e responsabilità assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, l'ottimizzazione delle risorse eventualmente affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di strutture organizzative di elevata/strategica complessità.

L'accesso alla presente area avviene, in relazione al piano triennale dei fabbisogni, dall'esterno o

attraverso una progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001 nel rispetto dei requisiti di accesso specifici riportati nell'Area del personale di elevata qualificazione allegata al CCNL 02.11.2022 del Personale del Comparto. La denominazione dei profili della presente area è quella dei profili dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari con l'aggiunta del suffisso "di elevata qualificazione".

Al personale che accede alla presente area, al termine del previsto periodo di prova, verrà conferito un incarico di posizione (art. 24 – comma 4 – lettera a) del soprarichiamato CCNL).

In questa tipologia di progressione non è possibile applicare la norma di prima applicazione, ex art. 21 del CCNL 02.11.2022.

L'Avviso di selezione interna, indetto con provvedimento del Direttore Generale, verrà pubblicato per 15 giorni consecutivi (termine perentorio) sul sito web istituzionale, nella sezione dell'Amministrazione Trasparente dedicata alle procedure concorsuali.

Nel bando di avviso dovranno essere indicati:

- le aree e i profili professionali interessati;
- il numero delle posizioni disponibili;
- il Dipartimento/Direzione di afferenza delle posizioni;
- i requisiti di ammissione;
- la modalità e i termini di presentazione delle domande;
- le procedure di valutazione;
- la composizione della Commissione.

#### **Art. 9 - Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'Area del personale di elevata qualificazione i dipendenti dell'Azienda in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in possesso del titolo di studio di Laurea Magistrale o Specialistica;
- tre anni almeno di esperienza maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato, nel profilo di appartenenza nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, o precedenti categorie D o livello economico DS del precedente sistema di classificazione del personale;
- essere in possesso di una esperienza di almeno tre anni di un incarico di funzione di media o elevata complessità (di tipo organizzativo o professionale di cui al CCNL 02.11.2022, di organizzazione o professionale di cui al CCNL del 21.05.2018 di valore superiore a € 3.227,85 presso Aziende od enti del Comparto di cui all'art. 1 del CCNL del 02.11.2022 non necessariamente in corso al momento della presentazione della domanda. In alternativa il dipendente può aver maturato un'esperienza di almeno tre anni nel medesimo profilo o corrispondente Area e tipologia di incarico presso altre amministrazioni di comparti diversi o in incarichi di responsabilità o posizioni equivalenti (quali sono criteri di valutazione delle posizioni equivalenti rispetto a quelli definiti nel pubblico?) nel settore privato, sia di tipo gestionale che professionale;



- assenza di provvedimenti disciplinari – con esclusione di quelli che hanno portato alla sanzione sino al richiamo scritto - nell'ultimo biennio decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso;
- avere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

#### Art. 10 - Elementi di valutazione della procedura selettiva interna

La procedura comparativa dei candidati è basata sui sottoelencati criteri selettivi:

- valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, nel caso in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- assenza di provvedimenti disciplinari – inferiori al richiamo scritto -negli ultimi due anni, considerato quale termine dello stesso la data di pubblicazione dell'avviso,
- valutazione dei titoli di servizio ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno.

I candidati ammessi alla selezione saranno inoltre sottoposti all'effettuazione di un colloquio di idoneità.

#### Art. 11 - Criteri di valutazione per l'accesso all'Area contrattuale di elevata qualificazione

La Commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- Valutazione performance individuale ultimo triennio **max 10 punti**:

Valore valutazione conseguita	punti	punti
Valore > 95% a 100%	20	10
Valore > 90% e ≤ 95%	15	7,5
Valore > 70% e ≤ 90%	10	5
Valore ≥ 50% e ≤ 70%	5	2,5
Valore < 50	0	0

- Valutazione titoli **max 30 40 punti** così suddivisi:

- Titoli di carriera (max punti 18)
  - 0,50 1,0 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
  - 0.25 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali.
 Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di ammissione.
- Titoli accademici e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno (max punti 4)
- Pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 2);



- Curriculum formativo e professionale (max punti 4);
- Altri titoli/esperienze professionali (max. 12 punti) come di seguito riportato:
  - 1.50 punti/anno per incarico funzione di elevata complessità di tipo organizzativo o professionale attinenti all'incarico messo a bando;
  - 1 punto/anno per incarico di funzione di media complessità di tipo organizzativo o professionale attinenti all'incarico messo a bando;
  - 0,50 punti/anno per incarico funzione di elevata complessità di tipo organizzativo o professionale non attinenti all'incarico messo a bando;
  - 0,25 punti/anno per incarico funzione di media complessità di tipo organizzativo o professionale non attinenti all'incarico messo a bando.

➤ **Colloquio max 50 punti**

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle capacità teorico-pratiche del candidato in relazione alle competenze specifiche richieste per la nuova area di inquadramento. I candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 26.

## **Art. 12 - Ammissioni e convocazione dei candidati e nomina della Commissione**

La S.C. Gestione Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione, nonché la regolarità della presentazione delle domande.

L'ammissione/esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Direttore Generale, che verrà pubblicato sul sito istituzionale.

La data, la sede e le modalità di svolgimento del colloquio verranno comunicate, unitamente all'elenco dei dipendenti ammessi, tramite apposita comunicazione pubblicata sul sito istituzionale Sezione Amministrazione Trasparente – Amministrazione trasparente dati pubblicati a partire dal 02/12/2022 - Bandi di concorso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata ai singoli dipendenti.

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formulazione della graduatoria sono effettuate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale e composta da:

- un Presidente (Direttore di Dipartimento/Direzione o suo delegato)
- due Dirigenti di norma interni all'Agenzia;
- un segretario, inquadrato nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

**Per quanto non esplicitamente disciplinato dalla presente sezione, si applica quanto dettato agli articoli che precedono.**

## **NORME FINALI COMUNI**

### **Art. 13 - Contratto individuale di lavoro**

La vincita della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova (art. 40 comma 11, lett. d del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) ad eccezione della progressione verticale all'area di elevata qualificazione per la quale è previsto il periodo di prova di mesi sei e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le ferie maturate e non fruite, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Ai sensi dell' art. 20 comma 4 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 il dipendente che ha un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità minore o uguale al suddetto trattamento economico e l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo. Tale tipologia di inquadramento non si applica ai dipendenti che accedono all'area di elevata qualificazione per i quali è prevista una retribuzione tabellare annua lorda che assorbe l'eventuale maturato economico in godimento derivante dai differenziali economici di professionalità ed eventuali assegni personali (art. 100 - comma 1 - del soprarichiamato CCNL).

### **Art. 14 - Revoca della selezione**

Per motivate ragioni, previa informativa sindacale, può essere disposta la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della selezione bandita senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta. Dell'avvenuta revoca dovrà essere data tempestiva comunicazione ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione dedicata alla procedura.

### **Art. 15 - Norme transitorie, finali e di rinvio**

I criteri per l'applicazione delle procedure di cui al presente Regolamento sono oggetto di confronto con la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. n) del CCNL 02.11.2022 Comparto Sanità.

Il presente regolamento entra in vigore dalla data del provvedimento di adozione.

Per quanto non espressamente disciplinato, si rinvia alle norme previste dalla legge vigente e dalle disposizioni contrattuali in materia.